

Tryout

SERVICE PROPOSAL / FOR MENTORS & FACULTY

挑戦のフィールドを グラウンドから、**社会へ。**

体育会学生と成長企業をつなぐ 社長同行型採用プログラム

履歴書には、書けない力がある。

GROUND
TO
SOCIETY

01 「もったいない」と思ったことは、 ありませんか？

TODAY

いまの現状

- 競技中心の学生生活の中で、幅広い企業や仕事を知る機会が限られてしまっている。
- 就職が「決められたレール」になりがち。
- 体育会向けのエージェントは、学生目線ではなく、企業に入れることがゴールになりがち。

TRUE POTENTIAL

本来の可能性

- 部活で培った継続力・感情のコントロール・勝負強さは、いま企業が本当に求めている資質です。
- 学生はもっと広い視野で、活躍できるフィールドを主体的に選ぶべきだと考えます。

02 フィールドは、 グラウンドから社会へ。

1-2 DAYS WITH THE CEO

01

社長・経営層に同行する、1～2日の短期プログラム。

実務作業はなく、同行・見学・対話が中心です。経験豊富な経営者は、短い時間でも学生の本質を見抜きます。

02

密なインターンで、就職活動の世界を広げる。

経営陣のすぐそばで、その判断や働き方を見聞きできるからこそ、就職がリアリティを持ちます。

03

就活の負担を最小化し、その分を最後の競技に。

一般的な就活は、平日の練習を何度も奪い、膨大な時間とエネルギーを消費します。私たちはここを徹底的に削ぎ落とします。

03 社会で活躍する、典型的なタイプ

競技実績がトップクラスである必要は、まったくありません。次のような行動特性を持つ学生こそ、社会で大きく伸びると考えます。

TYPE 01

やり抜くタイプ

継続力・目標に向かう粘り強さ

派手ではないが、誰よりも粘り強く取り組む。負けたら誰よりも悔しがり、すぐ次の手を考える。

TYPE 02

崩れないタイプ

感情の制御・負けの受容

逆境や理不尽な状況でも腐らず、いま自分にできることに集中できる。

TYPE 03

巻き込むタイプ

コミュニケーション

場の空気を変え、年齢や立場を越えて人を動かせる。

NON-COGNITIVE SKILLS

非認知能力、という見方

点数で測れる力を認知能力と呼ぶのに対し、やり抜く力・感情を立て直す力・人と協働する力は非認知能力と呼ばれます。社会に出てからの伸びを左右するのはこちらだと言われています。競技は、それを毎日鍛え続けてきた環境そのものです。中心選手だけでなく、ベンチや裏方としてチームを支えてきた経験にも、社会で活かせる力が表れることがあります。私たちは競技実績や職種を先に決めず、最適な職場をご紹介します。

04 よくある思い込みを、外す。

「思い込み」は、あらためて確かめてみると、当てはまらないことのほうが多いものです。

レギュラー・主将でないと活躍できない？



いいえ。ベンチや裏方での振る舞いにも、責任感や周囲への配慮、チームへの向き合い方が表れます。

学歴や、話し方の上手さが要る？



いいえ。現場で最後に効くのは、泥臭くやり抜くパーソナリティです。

自己PRがうまい学生が優秀？



いいえ。自己PRの上手さだけでは見えない強みがあります。実際の行動に触れることで、その人らしさがより伝わります。

05 学生にご案内する企業の基準

大切な教え子を預けるにふさわしい企業だけを、私たちが直接会って厳選します。

01

成長性

若手にも挑戦の機会があり、成長を後押しする企業。だからこそ「勝ちへの渴望」が原動力として正当に評価されます。

02

ビジョン

「何のために」を掲げ、高い目標に向かう企業。部活で「日本一」を目指したように、熱くなれる場を用意します。

03

経営者の覚悟

社長自身が時間を取り、学生と向き合う企業。使い捨てや労働力扱いをする会社は、一切入れません。

NOT ACCEPTED — 受け入れない企業

- 学生を安価な労働力とみなす企業
- 社長・取締役クラスがコミットしない企業
- 職種を先に決め、人を見ない企業

※ 受入企業とは覚書を締結し、実施条件・守秘義務・安全管理・保険の加入を、事前に文書で確認します。

■ 私たちが、責任をもっておつなぎします。

06 最初のきっかけだけ、お力をお貸してください。

YOUR ROLE

「こいつは！」と思う学生にお声がけください。

先生にお願いしたいのは、可能性を感じる学生へ、このプログラムをご案内いただくことです。その後の説明、参加意思の確認、企業との調整は、すべてTRYOUTが行います。



学生にこのQRをお渡しするか、TRYOUTのことをお伝えください。

学生本人よりご登録いただき、その際、先生からお声がけいただいたことをお知らせいただきます。

NO BURDEN — 先生に、発生しないこと

説明不要

内容を詳しく説明し、説得していただく必要はありません。

意思確認不要

「行きたいか」の事前確認も要りません。

事務作業不要

推薦書の作成も、企業との日程調整も発生しません。

PRIVACY — 個人情報について

先生から学生の連絡先をいただくことは、一度もありません。最初の接点は必ず学生本人からで、学生が自分の意思で公式LINE等から連絡します。ご連絡があった時点で、先生にご報告します。部内の規律やルールを乱すアプローチは、一切いたしません。

先生が「一度、話を聞いてみてほしい」と感じる学生に、お声がけください。あとの面倒は、私たちが引き受けます。

紹介から、活躍まで

01**紹介**

「化けそうな学生」に一声かけ、名前を挙げていただく

02**学生から連絡**

学生本人が公式LINE等から当社へ。同時に先生へご報告します

03**学生と面談**

強みを言語化し、本人の意向を確認

04**企業へ提案**

学生の経験や強みを整理し、企業・経営者へご紹介

05**学生へ企業候補をご案内**

特性に合う2〜3社を提示し、本人が選ぶ

06**社長同行プログラム**

複数社を比較体験する

※ 実施後、学生本人が希望した場合には、経営者からの所感（どこが輝いて見えたか）も先生へ共有します。細かい評価シートはお送りしません。

※ 最初の接点は、必ず学生本人から。先生から名前をお預かりしたあとも、学生ご本人からのご連絡がなければ、こちらから追いかけることはいたしません。

学生本人の意思を確認しながら、一步步進めます。

学生を、ひとりにしません。

先生にご心配をおかけしないために、実施の条件を先に整えています。

AGREEMENT

覚書

受入企業と締結し、実施条件を文書で確認します。

INSURANCE

保険

傷害・賠償責任保険の加入を、事前に確認します。

HARASSMENT

ハラスメント防止

防止への協力を受入条件とし、窓口は当社が持ちます。

CONFIDENTIALITY

守秘義務

機密性の高い会議には同席させません。同行範囲は事前に整理します。

CLUB FIRST

部活ファースト

日程は部の予定に合わせます。大会前後は避けて実施します。

UNIVERSITY

大学との関係

大学として推薦・斡旋いただく仕組みではありません。取り決めがあれば、それに沿う形をご用意します。

費用は、 一切いただきません。

学生・部・大学に、費用は一切かかりません。学生からは、今後もずっといただきません。交通費も、無償期間中は当社が負担します。当面は企業からもいただきず、広告・編集・デザインなどの本業の収益で運営しています。

※ 縁がなかった場合も、私たちが必ず本人と話し、次につなげます。学生・保護者からのお問い合わせも、すべて当社が窓口になります。

不成立は、失敗ではありません。お互いを知った、という結果です。

実績は、まだありません。

正直に申し上げます。まだ、一人も送り出していません。ただ、なぜこれを始めたのかだけ、聞いていただけますか。

THE NAME — 社名の由来

トライアウトとは、 もう一度だけ立つ、打席のこと。

野球のトライアウトをご存知でしょうか。戦力外を告げられた選手が、それでも諦めずに立つ、最後の打席です。

スポーツで夢を叶えられる人は、ほんの一握り。でも、叶わなかったからといって、注いだ時間や情熱まで無価値になるわけではない。フィールドを変えれば、もう一度、活躍できる。その打席を用意するのが、私たち TRYOUT です。

WHY WE STARTED — 創業の想い

私には、スポーツに打ち込む息子がいます。どんなに怒られても努力を続け、負けて泣き、勝って泣く。その姿に、自分の何もしてこなかった日々を省みました。

共同創業者は、自分自身が競技に捧げた年月が、社会に出る瞬間にほぼ無価値とされた悔しさを抱えてきました。

グラウンドという、これ以上なくフェアな世界で戦ってきた子どもが、社会に出た途端に割を食う。何かに熱中した事実が評価されない仕組みのほうか、おかしい。その違和感から、このサービスは生まれました。

真正面からスポーツに取り組んだ人が、いちばん報われる社会をつくりたい。

実績の代わりに、この想いで判断していただければと思います。

株式会社TRYOUTについて

STATEMENT — 私たちのステートメント

履歴書には、 書けない力がある。

- やり抜く力。
- 自分を律する力。
- 仲間と戦う力。
- 逆境から立ち上がる力。

言葉だけで人を判断しない。一緒に過ごせば、見えてくるものがある。
熱中の中で培われた力が、ちゃんと見つかる機会をつくり、必要とされる場所へつなぐ。

VISION

熱中した人が、人生をやり切れる社会をつくる。

MISSION

熱中で培った力を、次の舞台につなぐ。

VALUE

- 01 選択を尊重する。 選ばせるのではなく、選べる状態をつくる。
- 02 過程を見る。 結果だけではなく、そこに至るまでの行動を見る。
- 03 言葉だけで、人を決めつけない。 実際にどう行動するかを見る。
- 04 次につなげる。 一つの熱中の終わりを、次の挑戦の始まりにする。
- 05 活躍まで向き合う。 採用をゴールにせず、活躍まで考える。

まずは、貴部の 「化けそうな一人」を教えてください。

私たちが用意する舞台は、誰でも立てる場所ではありません。先生が育てた学生だからこそ、企業のトップが待っています。その背中を押し、この機会を手渡せるのは、いちばん近くで見てきた監督・先生だけです。

まずは、一人だけ思い浮かべてください。

CONTACT — お問い合わせ

info@try-out.co

株式会社トライアウト / TRYOUT